

Universal企業利用規約

株式会社ユニバーサル（以下「当社」といいます）が運営する広島地域密着求人サイトUniversal（以下「本サイト」といいます）を通じて提供される求人広告に関する全てのサービス（以下「本サービス」といいます。詳細は第2条をご参照ください）について当社との本サービスを利用する企業（以下「利用企業」といいます）との間でサービス利用に関する規約の終結を目的とする「企業利用規約」（以下「本規約」といいます）を以下に定めます。

第1条 定義

本規約において使用する以下の用語は以下に定める意味を有するものとします。

1. 「求職者」とは、本サービスを利用して求職活動を行う個人をいいます。
2. 「応募者」とは、利用企業に対し応募した求職者をいいます。
3. 「採用」とは、採用の職種・雇用・契約形態を問わず、応募者が初入社・初出勤（社内外における研修受講等を含みます）を行う事をいいます。また掲載された求人広告の採用条件と実際の採用条件に齟齬がある場合でも掲載された求人広告の採用条件と同一条件での採用があったとみなします。

第2条 本サービスの内容

当社が提供する本サービスは、以下の各サービスになります。

- ①「掲載課金サービス」とは、求人広告を掲載した事実の発生に対して、利用企業がサービス料金を支払う義務を有する掲載課金型の求人広告掲載サービスをいいます。
- ②「採用課金サービス」とは、求人広告を掲載し、かつ本規約が定義する「採用」の事実の発生に対して利用企業がサービス料金を支払う義務を有する採用課金型の求人広告掲載サービスをいいます。
- ③「オプションサービス」とは、その他全各項のサービスに付随するサービスをいいます。

第3条 利用申請

- 1.本サービスの利用を希望する企業は、本規約に同意の上、当社に対し本サービスの利用申請を行うものとします。
- 2.本サービスの利用申請に当たっては、サービス毎に当社が指定する方法により、当社が指定する利用を希望する企業の情報（以下「企業情報」といいます。なお、利用申請後に当社に提供された情報も含まれます）を当社に提供するものとします。
- 3.利用申請は必ず、利用を希望する企業自身が行わなければなりません。
ただし当社が事前に認めている場合はこの限りではありません。
- 4.利用を希望する企業は、本サービスの利用申請に当たり、真実・正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。
- 5.利用企業は企業情報に変更があった場合、遅滞なく当社の定める方法により企業情報の変更を行うものとします。
- 6.当社は、当社の基準により利用を希望する企業の申請を審査し、当社が承認した場合、利用を希望する企業は本サービスの利用企業として登録され（以下「利用登録企業」といいます）本サービスの利用ができるようになるものとします。これによりサービス契約が成立します。
- 7.第1項及び第2項に基づき、利用を希望する企業がサービスの利用申請をした場合、以下の各号のいずれかの事由に該当する利用を希望する企業に対して本サービスの利用を拒否することができます。
 - ①本規約に違反する行為又はその恐れがあると当社が判断した場合
 - ②当社に提供された企業情報の全部又は一部に虚偽・誤記・不十分な情報・記載漏れ・又は最新の情報ではない場合
 - ③本サイトと競合し得る事業を行う者と当社が判断した場合

- ④本サービスの目的の範囲を超えて広告・営利・又はその他顧客誘引等の目的・意図で本サービスを利用又は利用する恐れがあると当社が判断した場合
 - ⑤過去に本サービスの利用を自ら取り消し、又は当社が拒否・取り消した企業である場合
 - ⑥反社会的勢力等その他運営・経営・協力等何らかの交流もしくは関与を行っている当社が判断した場合
 - ⑦その他当社が、本サービスの利用を適当でないと判断した場合
- 8.当社は、前項各号のいずれかでも該当することが判明した場合、以後当該利用登録企業の本サービスの全部又は一部の利用を禁止することができるものとします。
- 9.本条に基づき、当社が行った行為により利用登録企業に生じた損害等（精神的苦痛・金銭的損害又は逸失利益を含む一切の不利益を含みます）について、一切責任を負いません。
- 10.当社は本条に基づき、当社が行った行為・判断した理由を回答する義務を負わないものとします。

第4条 Universal求人広告掲載基準

1.本サイトでは、下記いずれかに該当するおそれがあると判断した業態・組織はご掲載を控えさせていただきます。

- ①ナイトワーク(キャバクラ、ガールズバー、風俗関連)の業態を営んでいる場合
- ②アダルト系の業態(アダルトビデオ・書籍の製作、販売、ショップ運営等を含む)を営んでいる場合
- ③接待(=宴席での接客)を含むイベントコンパニオン、ピンクコンパニオンの業態を営んでいる場合
- ④ラブホテルの運営を行っている場合
- ⑤ネットワークビジネス、ねずみ講、マルチ商法まがい、またはその疑いがある業態を営んでいる場合
- ⑥許可や資格、免許が必要な業務において、無許可や無資格、無免許の場合
- ⑦海外法人となり日本国内に現地法人がない場合
- ⑧会社の実態が不明確、または確認が困難な企業、団体、組織の場合
- ⑨本サイトと競合するサービスを主力事業として営んでいる場合
- ⑩その他、当社が掲載不可と判断した場合

2.本サイトでは、下記いずれかに該当するおそれがあると判断した求人は、ご掲載を控えさせていただいております。

- ①求人内容、事業内容、労働時間及び賃金が不明確な求人
- ②あらかじめ試用期間がある場合に期間賃金等の条件を明記されていない求人
- ③求人掲載している企業とは異なる法人、個人で雇用する求人
- ④初期費用がかかる、または、商品の購入を必要とする求人
- ⑤最低賃金以下の求人
- ⑥複数職種が記載されている求人
- ⑦ねずみ講、マルチ商法まがいまたはその疑いがある求人
- ⑧求職者からのクレームが多発する求人またはその恐れがある求人
- ⑨法律、条例、政令、条約に抵触する業務内容または公序良俗に反する恐れがある求人。
- ⑩事実と異なる、もしくは、事実が十分に記載されていない求人
- ⑪宗教団体の勧誘、または布教活動にかかわるおそれがある求人
- ⑫その他当社が不適切もしくはその恐れがあると判断した求人

3.本サイトでは、以下のいずれかに該当する求人は、採用課金サービスではご利用いただけません。

- ①派遣の求人
- ②完全歩合制の求人
- ③応募者を雇用せず業務委託契約・請負契約を結ぶ求人
- ④在宅(内職)勤務の求人

4.本サイトでは、下記に該当する求人は採用課金サービスではご利用いただけません。掲載内容の変更・削除・改善の指導をさせていただきます。また、掲載されている情報に下記の記述を発見した場合、掲載を中止することができるものとします。

- ①本サイト以外のサイトURLが記載されている場合
- ②HTMLタグが記載されている場合

3.本条に基づく当社が行った措置について、利用登録企業は意義を申し立てることはできず、当社はこれによって生じた損害等について一切の責任を負いません。

第8条 応募者に対する取扱い

- 1.本サービスを通じて応募をした応募者を利用登録企業が不採用とした場合、又は採用・不採用の報告をしなかった場合でも、当該応募者を応募日より1年以内に採用したときは、当該採用は、本サービスを通じて応募した応募者の採用とみなされ、サービス料金が発生するものとします。
- 2.利用登録企業は、当社から要請を受けた場合、前項に規定する採用の有無等に関する資料を提出するものとします。又、当社は事前通知の上、利用登録企業の本社・支社・支店・事務所・営業所・その他利用登録企業の業務に関連する場所・建造物等内に立ち入り、採用の有無等に関する資料を調査できるものとします。

第9条 サービス料金の支払い

- 1.採用課金サービスを利用している利用登録企業が採用した場合、利用登録企業は採用者1名ごとに、求職者が応募した時点において発生したプランのサービス料金を当社に支払うものとします。また、利用登録企業から当社への採用の報告の有無を問わず、採用の事実が発生した時に支払う義務が発生するものとします。
- 2.サービス料金の支払いは、毎月末締めとし、利用登録企業は当社の算出したサービス料金を翌月末日限り、当社の指定する銀行口座に振込送金して支払うものとします。なお、振込手数料その他支払いに必要な費用は利用登録企業の負担とします。（別途、請求書にて定める場合は当該期日迄）
- 3.前項の支払いを利用登録企業が遅延した場合には、年14.6%（年365日の日割り計算）の割合による遅延損害金が発生するものとします。
- 4.既に支払い済みのサービス料金は理由（採用後の早期退職・解雇等を含みます。これらに限りません）であっても返還されないものとします。

第10条 権利帰属

- 1.当社は、本サイト・本サービスに掲載された情報・商標・デザイン等の著作権を含む知的財産権は全て当社に帰属するものとします。
- 2.利用登録企業が提供した掲載用原稿・写真等の著作権については、利用登録企業又はその他権利者に留保されるものとしますが、本サービスの運営に必要な範囲で当社が無期限かつ無償で自由に利用（著作権法第2条及び第28条の所定の行為を含みます）できるものとし、当社の利用について、利用登録企業は、著作人格権を一切行使せず、又第三者にも行使させないものとします。
- 3.本サービス利用中の利用登録企業について、本サービスの運営に必要な範囲で、当社が利用登録企業の名称等を自由に利用することができるものとします。

第11条 権利侵害の責任

利用登録企業が、本サイト・本サービスを利用した事により、当社が応募者その他の第三者からクレーム・損害賠償請求、その他法的主張等を受けた場合には、利用登録企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。万一当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、利用登録企業は当社がこれに要する費用（弁護士費用を含みます）を全て負担するものとします。

また利用登録企業が本サービス利用において故意又は過失あるいは虚偽申告を行い当社が得るはずの利益が損なわれた場合、その利益及び同様の疑いがある利益相当分も含め、損害責任が生じるものとします。

第12条 業務委託・提携

当社は現在及び将来にわたり、本サービスの業務を遂行し、あるいは事業を拡充する為に、第三者たる企業・組織又は団体に本サービスにかかる業務の全部又は一部を業務委託、提携等を行うことができるものとします。

第13条 権利義務等の譲渡

- 1.利用登録企業は、本サービスに基づいて生じる権利義務の全部又は一部を当社による事前の承諾なく第三者に譲渡引き受けさせ、又は担保に供することはできません。
- 2.当社が本サービスに係る事業を他社に譲渡した場合には、当該事業に係る本サービスに基づいて生じる、利益義務ならびに企業情報、その他一切の情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、利用登録企業は、かかる譲渡につき予め同意するものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第14条 転載

- 1.当社は現在及び将来にわたり本サービスの成果の拡充を目的として、通知する事なく当社が運営する別の求人媒体又は第三者たる企業・組織若しくは団体が運営する媒体に、利用登録企業の求人広告を転載することができるものとします。
- 2.当社は前項に定める転載行為において、以下の各号の定めに従うものとします。
 - ①利用登録企業が入力した求人情報に関する文面を改変しない
 - ②応募情報は本サービスからの応募と同様に、利用登録企業の管理画面に反映する
 - ③情報提供元が本サービスであることを明記する

第15条 不保障

- 1.当社は本サービスにおいて提供する内容その他一切の情報の品質、及び機能に関して、商業上又は技術上の完全性、正確性及び有用性等につき、保証を行うものではありません。また、利用登録企業の情報の削除又は消失、本サービスの利用によるデータの紛失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連して利用登録企業が被ったあらゆる損害も当社は一切の責任を負わないものとします。
- 2.当社は利用登録企業が本サービスを利用して行った求人広告の成果について一切の責任を負わないものとします。
- 3.当社は本サービスの利用に関連して利用登録企業と求職者又は第三者との間に問い合わせ・クレーム等のトラブルが発生した場合であっても、当該トラブルに関して関知せず、責任を負わないものとします。

第16条 採用・不採用の報告義務

- 1.利用登録企業は、各求人の応募から30日（別途管理画面に承認期間が規定されている場合はその期間。以下合わせて「承認期間」といいます）が経過するまでに、当社に対して管理画面を通じて「採用状況」についての報告を行わなければならないものとします。
- 2.利用登録企業は、承認期間内に採否結果が決定しない場合、当社に事前連絡するものとします。
- 3.利用登録企業に、第一項に定める報告義務が生じたにも関わらず、登録企業が「採用」「不採用」に関する報告を5日間以上遅延し、かつ、前項に定める連絡もない場合、当社は利用登録企業が当該応募者を「採用」したものとみなします。

第17条 履歴の閲覧・利用・機密保持

- 1.当社は、本サービスを提供するにあたり、又利用登録企業が本サービスを利用するにあたり、企業情報・採用ステータスの管理・その他利用登録企業による本サービスの利用記録等、応募者との送受信履歴を本サービスを含む当社が行うサービスの運営に必要な範囲でサービスの有効期間の終了後も閲覧又は利用することができるものとし、利用登録企業は予めこれを承諾するものとします。
- 2.当社及び利用登録企業は、本規約又は本サービスに関する情報及び機密情報である旨を相手方より書面・口頭若しくは記録媒体等により明示して開示された情報（以下「機密情報」といいます）を機密として保持し、本サービスの目的以外には利用せず、また、利用登録企業の同意がない限り、第三者に開示・漏えいせず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。

ただし、以下の情報に関しては、この限りではありません。

 - ①開示の時点ですでに公知となっている情報

- ②第三者から適法に開示された情報
 - ③開示後当社の責任によらずに、公知となった情報
 - ④機密情報によらず当社が独自に知りえた、又は開示した情報
 - ⑤法令に基づく場合
- 3.当社、及び利用登録企業は機密情報の開示者から求められた場合、速やかに機密情報を機密情報の開示者返却し又は再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第18条 利用登録企業が取得する個人情報の取り扱い

- 1.利用登録企業は、本サービスを通じて取得された個人情報を、当社の事前の承諾なく、利用登録企業以外の第三者に提供及び採用活動以外の使用を禁止します。
- 2.利用登録企業が前項に違反したことを理由として、当社が第三者からクレーム・賠償請求・その他法的主張等を受けた場合には、利用登録企業の費用と責任において、これを解決するものとします。万一当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、利用登録企業は当社がこれに要する費用（弁護士費用を含みます）を全て負担するものとします。

第19条 代理店への情報開示

- 1.当社が指定した代理店を通じて本サービスを利用する利用登録企業は、当社が当該代理店に対し、掲載および請求の為に必要な情報を提示することを予め承諾するものとします。
- 2.当社が指定した代理店を通じて本サービスを利用する利用登録企業の合意があれば、当社が当該代理店に対し、利用登録企業のアカウント情報を提供し、各種登録をすることを認めます。

第20条 契約の解除

- 1.利用登録企業が次の各号に一つでも該当する場合、当社は何ら催告なく直ちに、本サービスの全部若しくは一部を解除又は、禁止することができるものとします。
 - ①本規約の各条項のいずれかに違反した場合
 - ②当社からの書面・電話・メール等による問い合わせに対し、明確な回答を行わない場合
 - ③求人広告と業務の内容が異なり、これによって第三者から苦情を申し立てられた場合、又はそのおそれがある場合
 - ④本規約違反の疑いにつき当社から説明を求められたにもかかわらず、合理的な説明を行わない場合
 - ⑤その他、当該利用登録企業に提供し難い事由が発生したと当社が判断した場合

第21 有効期間

- 1.本サービス利用の有効期間は、利用登録企業の本サービスの利用申請（本契約）した日の属する日の第一日から数えて、一ヶ月間とします。ただし、当社又は利用登録企業が有効期間満了の三営業日前までに更新拒絶の意思表示を行わない限り、さらに一ヶ月間の同条件で更新するものとし、以後も同様とします。
- 2.有効期間の満了・解除・その他いかなる理由により終了した場合でも、本規約の効力を有するものとします。なお、有効期間が終了した場合でも、発生済みのサービス料金支払い義務を負うものとします。

第22条 違約金及び損害賠償額等

- 1.利用登録企業が本規約のいずれかの条項に違反し、又は不正若しくは違法な行為を行ったことにより当社に損害が生じた場合、利用登録企業はその一切の損害（弁護士費用、当社又は本サービスの信用、イメージ等の回復に要する費用等の一切を含みます）を当社に賠償する責を負います。
- 2.利用登録企業が応募者を採用（第1条第3項で定義する）したにもかかわらず、当社にかかる報告を当社の定める期限までに行わない場合、当社に不採用と回答又は報告した場合等、サービス料金の支払いを不当に免れるものと当社が合理的に判断する行為（かかる行為を以下「隠ぺい行為」といいます。なお、試用期間にとどまること等を主張してサービス料金の支払いを拒む等の行為を含みますが、これらに限られません）があった場合、利用登録企業は、当該隠ぺい行為に係るサービス利用料金及び前項に定める損害賠償金とは別に、

違約金として当該隠ぺい行為に係るサービス利用料金の100%（その額が100万円に満たないときは100万円）を当社に支払うものとします。ただし、当該隠ぺい行為が悪質でないと当社が認めた場合、当社は、かかる違約金を免除又は減額することができるものとします。

3. 利用登録企業が応募者を派遣従業員として登録した場合等、本サービスの目的と異なる目的で本サービスを利用したと当社が判断した場合も、派遣登録等を行った応募者1名ごとに隠ぺい行為があったものとみなし、前項を適用します。
4. 利用登録企業の過失により、誤って応募者を採用（第1条第3項参照）した旨の回答又は報告を行い、かつ当社が当該応募者に「採用お祝い金」を支払った場合は、理由を問わず、利用登録企業は当該「採用お祝い金」相当額及び当該誤った回答又は報告により当社が被った一切の損害（当該誤った回答又は報告により当社従業員が行った作業を人月単価に基づき金銭評価した金額等が含まれますが、これらに限られません）を当社に支払うものとします。

第23条 暴力団等排除条項

1. 当社及び利用登録企業は、本サービスの利用申請時に、当該時点及び本サービス有効期間中、自己、その役員及び従業員（以下「役員等」といいます）が反社会的勢力等でないことを誓約するものとします
2. 当社及び利用登録企業は、次の各号に一つでも該当する場合、何らかの催告なしに直ちに本サービスを解除することができるものとします。また、当社は当該利用登録企業の本サービスの内容または一部の利用を禁止することができます。
 - ① 前項の誓約に違反することが判明した場合
 - ② 相手方に対し、自ら又は第三者を利用して暴力的行為・詐欺・脅迫・業務妨害等の行為をした場合
 - ③ 反社会的勢力等でないことの確認に関する調査等に協力せず、十分な資料等を提出しない場合
3. 当社及び利用登録企業は、相手方が前項の解除又は措置を行ったことを理由として、損害賠償請求をすることは一切できません。また、相手方はその役員等が社会的勢力等であることを理由とした本サービスの詐欺・取消・錯誤無効等により取引が終了した場合、当該相手方は、当該取引終了を理由として損害賠償請求をすることは一切できません。

第24条 協議

1. 当社及び利用登録企業は、本規約に定めのない事項及び疑義が生じた場合は、お互いに誠意をもって協議し速やかに解決を図るものとします。

第25条 準拠法及び管轄裁判所

1. 本サービスに関する一切については、日本法に準拠して解釈されるものとし、本規約に関する又は、関連する一切の紛争については広島地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

2021年1月5日制定